



Ký bởi: Tỉnh ủy Đồng Tháp
Thời gian ký: 27/11/2025 17:33:49

TỈNH ỦY ĐỒNG THÁP

*

Số 55-QĐ/TU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đồng Tháp, ngày 19 tháng 11 năm 2025

QUY ĐỊNH

**tiêu chuẩn chức danh và khung tiêu chuẩn chức danh
cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 365-QĐ/TW, ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Thường trực Tỉnh ủy khoá I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chuẩn chức danh và khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh như sau:

I- QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1.1. Quy định này quy định về tiêu chuẩn chức danh và khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh.

1.2. Quy định này áp dụng đối với cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý của các tổ chức, cơ quan, đơn vị và cá nhân có thẩm quyền trong công tác cán bộ; đồng thời, áp dụng đối với cán bộ được xem xét quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị của tỉnh.

2. Mục đích, yêu cầu

2.1. Làm căn cứ để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ đức, đủ tài, đủ tâm, đủ tầm, đủ sức, đủ nhiệt huyết cách mạng, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới.

2.2. Là cơ sở để các cấp uỷ, tập thể lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hoá, xây dựng, ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc phạm vi quản lý theo phân cấp, bảo đảm khách quan, dân chủ, công bằng. Các tiêu chuẩn chức danh cán bộ có quan hệ mật thiết với nhau. Coi

trọng cả "đức" và "tài", lấy phẩm chất đạo đức, lối sống làm gốc, năng lực, hiệu quả công tác là thước đo để lựa chọn cán bộ.

II- TIÊU CHUẨN CHUNG ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP

1. Về chính trị, tư tưởng

1.1. Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng. Tích cực nghiên cứu, học tập, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.

1.2. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

1.3. Có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cao cả của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân; luôn giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân, thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Về phẩm chất đạo đức, lối sống và ý thức tổ chức kỷ luật

2.1. Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương, về những điều đảng viên không được làm; có ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân. Cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống và tinh thần trách nhiệm, tạo niềm tin, sự lan toả tích cực trong tập thể cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời phải cần cù, chịu khó, năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, nói ít làm nhiều, thống nhất giữa tư tưởng - hành động - kết quả; dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung. Không háo danh, cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, dùng mọi thủ đoạn để có chức, có quyền, có khen thưởng để được quy hoạch, bổ nhiệm. Có tinh thần xây dựng và giữ gìn đoàn kết, phát huy dân chủ, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

2.2. Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tích cực đấu

tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống xa hoa, thực dụng, bè phái, cục bộ địa phương, lợi ích nhóm.

2.3. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, chấp hành kỷ luật phát ngôn; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

3. Về trình độ, năng lực

3.1. Về trình độ:

- Chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên.

- Lý luận chính trị:

+ Cao cấp hoặc cử nhân đối với: Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ cấp xã và tương đương.

+ Từ Trung cấp trở lên đối với: Cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó cấp phòng và tương đương; cấp uỷ viên, uỷ viên uỷ ban kiểm tra cấp uỷ cấp xã và tương đương.

- Có trình độ quản lý nhà nước, khoa học, công nghệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao theo quy định của cấp có thẩm quyền; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

3.2. Có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược, phương pháp tiếp cận, giải quyết vấn đề linh hoạt, hiệu quả; có năng lực nắm bắt, tổng hợp, phân tích, đánh giá, dự báo, có tư duy nhạy bén và ra quyết định kịp thời, chính xác; có khả năng đóng góp vào việc hoạch định chủ trương, chính sách và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển chung của địa phương, cơ quan, đơn vị.

3.3. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc tình hình để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công phụ trách. Có khả năng phát hiện các vấn đề mới và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để tháo gỡ điểm nghẽn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và phát triển.

3.4. Có năng lực và kinh nghiệm lãnh đạo, quản trị, quản lý, phát huy năng lực, sở trường, xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ; có năng lực phối hợp, điều

hành công việc liên ngành, liên cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ phát triển mới.

4. Về uy tín và khả năng quy tụ, đoàn kết

4.1. Có uy tín, được cấp uỷ, cán bộ, đảng viên cơ quan, đơn vị đang công tác và cấp uỷ, nhân dân địa phương nơi sinh sống tin tưởng, tín nhiệm cao.

4.2. Có khả năng quy tụ, đoàn kết nội bộ, không bè phái, cục bộ; tạo được sự thống nhất, phát huy được sức mạnh tập thể; xây dựng tập thể đoàn kết, trong sạch, vững mạnh toàn diện.

5. Về kết quả công tác

Có thành tích, kết quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành gắn với sản phẩm cụ thể theo chức trách, nhiệm vụ được giao hoặc tiêu chí kết quả công tác cụ thể theo quy định của ngành, lĩnh vực; được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ trở lên.

6. Về sức khoẻ, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

III- TIÊU CHUẨN CHỨC DANH ĐỐI VỚI CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP TRONG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ CỦA TỈNH

Tiêu chuẩn các chức danh dưới đây phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung nêu tại Phần II Quy định này; đồng thời, đáp ứng các tiêu chuẩn của mỗi chức danh, cụ thể như sau:

1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

1.1. Tiêu biểu của Đảng bộ tỉnh về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác; không cục bộ địa phương; nắm vững các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực được phân công phụ trách.

1.2. Có khả năng dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống đột xuất và khả năng làm việc độc lập; có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định chủ trương, chính sách vào các quyết định chung của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

1.3. Có năng lực lãnh đạo, quản lý và cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết phù hợp thực tiễn; có thành tích nổi trội, có kết quả, "sản phẩm" cụ thể trong công tác; có khả năng quy tụ, là hạt nhân đoàn kết và phát huy sức mạnh tổng hợp của địa phương, cơ quan, đơn vị vào thực hiện nhiệm vụ chung.

1.4. Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở các chức vụ lãnh đạo chủ chốt

cấp dưới trực tiếp và tương đương.

1.5. Là bí thư cấp uỷ cấp xã hoặc tương đương; cấp phó các ban đảng và cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ, Chánh Văn phòng Tỉnh uỷ, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh uỷ; Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh *(bao gồm các đồng chí là cấp trưởng các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh)*; cấp trưởng các sở, ngành tỉnh *(không bao gồm các đồng chí trong lực lượng vũ trang có cơ cấu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh)*.

2. Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau:

2.1. Thật sự tiêu biểu, mẫu mực trong Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật; không bị chi phối bởi sự can thiệp, sức ép bên ngoài và lợi ích nhóm.

2.2. Hiểu biết toàn diện tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của tỉnh, của đất nước, tình hình khu vực và thế giới; nhạy cảm về chính trị, nhạy bén về kinh tế, am hiểu về xã hội; có khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo, đề xuất giải quyết những vấn đề mới, những vấn đề phát sinh từ thực tiễn; vững vàng trước những thử thách, tình huống phức tạp. Được tin nhiệm cao trong Đảng bộ, chính quyền và nhân dân tỉnh.

2.3. Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Có ý thức, trách nhiệm cao, có khả năng tham gia đóng góp, hoạch định chính sách và phát hiện, đề xuất những vấn đề từ thực tiễn đặt ra để Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ thảo luận, quyết định. Có quyết tâm chính trị cao, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành lĩnh vực công tác được phân công phụ trách.

2.4. Là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và tương đương ít nhất 12 tháng; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở các chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp xã mới hoặc cấp huyện cũ *(bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch uỷ ban nhân dân)*, lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh *(không bao gồm các đồng chí trong lực lượng vũ trang có cơ cấu tham gia Ban Thường vụ Tỉnh uỷ)*.

3. Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh uỷ, Trưởng Ban Nội chính Tỉnh uỷ và Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, đồng thời cần có các tiêu chuẩn sau:

3.1. Am hiểu sâu sắc, toàn diện về công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính

trị; về Cương lĩnh, Điều lệ Đảng và hệ thống pháp luật. Có năng lực lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị thuộc lĩnh vực được phân công. Có uy tín cao trong cán bộ, công chức, đảng viên và Nhân dân.

3.2. Có kiến thức toàn diện trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh.... Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý trong hệ thống các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của các cấp uỷ và khả năng phối hợp hài hoà, hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các ban đảng với cơ quan chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh và các địa phương.

4. Chủ tịch Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, đồng thời cần có các tiêu chuẩn sau:

4.1. Có hiểu biết sâu, toàn diện về công tác mặt trận; có khả năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân.

4.2. Có năng lực cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết lãnh đạo của Uỷ ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết của Tỉnh uỷ, các quy định của Hội đồng nhân dân, Uỷ ban nhân dân tỉnh để lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, xây dựng liên minh chính trị, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận xã hội và tổ chức giám sát, phản biện xã hội. Có khả năng xử lý các tình huống phức tạp nảy sinh trong quá trình hoạt động thực tiễn. Là hạt nhân khối đại đoàn kết toàn dân.

4.3. Có kinh nghiệm và uy tín trong tổ chức mặt trận và trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo và nhân dân.

4.4. Có phong cách dân chủ, sâu sát đoàn viên, hội viên, quần chúng nhân dân; biết lắng nghe và tôn trọng ý kiến của nhân dân, phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng chính đáng của nhân dân với Đảng và Nhà nước; quyết đoán, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành toàn diện các mặt công tác; tập hợp, quy tụ, xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức và người lao động ở cơ quan; có năng lực phối hợp công tác với các địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan để chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

5. Phó Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Uỷ viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ hoặc Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực sau:

5.1. Có tư duy chính trị nhạy bén, khả năng nghiên cứu, tổng hợp, dự báo; am

hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng của đất nước, của tỉnh. Nắm vững, am hiểu pháp luật; có kiến thức sâu về quản lý nhà nước, về tổ chức, hoạt động của Quốc hội và Đoàn đại biểu Quốc hội; hiểu biết các lĩnh vực công tác của tỉnh. Có kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn về hoạt động của hệ thống chính trị.

5.2. Có trình độ chuyên môn, kiến thức tổng hợp và năng lực thực hiện nhiệm vụ đại biểu Quốc hội, tham gia quyết định các vấn đề quan trọng của đất nước; có điều kiện tham gia các hoạt động của Quốc hội và khả năng tham gia một trong các Ủy ban của Quốc hội; có năng lực nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân; có năng lực tham gia đóng góp ý kiến trong các hoạt động của Quốc hội.

5.3. Có khả năng giúp đồng chí Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh về tổ chức, hoạt động và giải quyết các công việc đột xuất, thường xuyên của Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; giữ mối liên hệ với các cơ quan của Quốc hội, các đại biểu Quốc hội trong Đoàn, với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các cơ quan ở địa phương về các vấn đề liên quan đến hoạt động của đại biểu Quốc hội và Đoàn đại biểu Quốc hội.

6. Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy hoặc Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực sau:

6.1. Có trình độ chuyên môn về lĩnh vực phụ trách. Có năng lực tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh; chỉ đạo thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và giám sát việc thực thi pháp luật, dân chủ, công bằng, minh bạch, công khai.

6.2. Có hiểu biết sâu về hệ thống pháp luật Việt Nam, pháp luật quốc tế; phối hợp linh hoạt với các cơ quan hành chính nhà nước và cơ quan tư pháp trên địa bàn tỉnh trong quá trình thực hiện quyền lực của nhân dân. Có kinh nghiệm trong hoạt động xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử.

7. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy hoặc Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời cần có các tiêu chuẩn sau:

7.1. Có trình độ chuyên môn về lĩnh vực phụ trách. Có tư duy, khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình, có khả năng chỉ đạo, điều hành xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh, vấn đề khó, phức tạp liên quan đến lĩnh vực phụ trách. Có năng lực, quyết tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số của Ủy ban nhân dân tỉnh.

7.2. Nắm vững pháp luật, có kiến thức sâu về quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - văn hoá, xã hội, về tổ chức hoạt động của Ủy ban nhân dân. Có năng lực nghiên cứu, đề xuất, vận dụng, cụ thể hoá, điều hành, tổ chức thực hiện đúng đắn, hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Tỉnh uỷ, Hội đồng nhân dân tỉnh thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách. Có khả năng tham mưu, giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương; quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, các cấp, các ngành về những quyết định thuộc lĩnh vực phân công phụ trách.

8. Các chức danh lãnh đạo cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc và đơn vị sự nghiệp Tỉnh uỷ

8.1. Chánh Văn phòng Tỉnh uỷ

a) Có đủ tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

b) Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị nói chung và tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của địa phương nói riêng; có năng lực dự báo, định hướng, tổng hợp thông tin. Nắm vững các quy định của Đảng, Nhà nước về xây dựng và ban hành các loại văn bản. Có khả năng phối hợp với các địa phương, cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tham mưu, xây dựng các báo cáo, chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch... của Thường trực Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Có khả năng bao quát công việc, giao tiếp tốt, ứng xử linh hoạt; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức điều hành toàn diện các mặt công tác của Văn phòng Tỉnh uỷ.

c) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

8.2. Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh

a) Có kiến thức sâu rộng về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và lý luận chính trị; có năng lực nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý. Có ý thức, trách nhiệm cao, tham gia đóng góp cơ sở lý luận, hoạch định đường lối, chính sách và phát hiện, đề xuất những vấn đề thực tiễn và lý luận đặt ra để Thường trực Tỉnh uỷ, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ xem xét, quyết định.

b) Có trình độ chuyên môn là tiến sĩ thuộc một trong các chuyên ngành: Khoa học chính trị, khoa học quản lý hoặc khoa học xã hội và nhân văn.

c) Giữ ngạch giảng viên chính (viên chức hạng II) hoặc tương đương trở lên.

d) Có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm hoặc chứng chỉ phương pháp dạy học tích cực hoặc có bằng tốt nghiệp đại học sư phạm.

đ) Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức kinh điển Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

e) Có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực quản lý và kinh nghiệm hoạt động thực tiễn.

g) Cơ bản có đủ tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

h) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

8.3. Giám đốc Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Tháp

a) Bảo đảm các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Luật Báo chí.

b) Nắm vững Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước; hiểu biết về công tác xây dựng Đảng.

c) Hiểu biết về tình hình của tỉnh, của đất nước, khu vực và thế giới, có kinh nghiệm về lĩnh vực lý luận, tư tưởng, văn hoá và báo chí.

d) Tốt nghiệp đại học trở lên. Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về báo chí.

đ) Có thời gian hoạt động trong lĩnh vực báo chí, xuất bản ít nhất 02 năm. Trường hợp đặc biệt, do cơ quan chỉ đạo báo chí xem xét, quyết định.

e) Người đứng đầu cơ quan chủ quản báo chí không được kiêm giữ chức vụ lãnh đạo cơ quan báo chí; lãnh đạo cơ quan báo chí này không được kiêm giữ chức vụ lãnh đạo cơ quan báo chí khác.

g) Cơ bản có đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

h) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

8.4. Phó trưởng các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ

a) Có kiến thức về công tác xây dựng Đảng nói chung và am hiểu sâu về chuyên môn, nghiệp vụ ở lĩnh vực được phân công phụ trách; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; có khả năng tham mưu cụ thể hoá các chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh vào thực tiễn công tác bằng các chương trình, kế hoạch công tác của ngành; có khả năng truyền đạt các nghị quyết của Trung ương, của tỉnh thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách đến cán bộ, đảng viên và tuyên truyền trong nhân dân.

b) Có khả năng tham mưu, đề xuất các giải pháp, biện pháp để giải quyết các vấn đề phát sinh; tập hợp, quy tụ, xây dựng khối đoàn kết thống nhất trong tập thể lãnh đạo và đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan; phối hợp

các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương, cá nhân có liên quan trong và ngoài tỉnh trong việc tham mưu giúp đồng chí cấp trưởng xây dựng, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

c) Cơ bản có đủ các tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

d) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

Ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, đối với chức danh Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ cần phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ tại Điểm 8.8 Quy định này.

8.5. Phó Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh

a) Có kiến thức và am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng và đối ngoại. Có năng lực tham mưu lãnh đạo, hoạch định, cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Có uy tín trong công tác đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý và nghiên cứu khoa học.

c) Có trình độ chuyên môn từ thạc sĩ trở lên về khoa học chính trị, khoa học quản lý hoặc khoa học xã hội và nhân văn, nếu phụ trách chuyên môn thì phải có trình độ tiến sĩ khoa học chính trị, khoa học quản lý hoặc khoa học xã hội và nhân văn.

d) Giữ ngạch giảng viên chính (viên chức hạng II) hoặc tương đương trở lên.

đ) Có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm hoặc chứng chỉ phương pháp dạy học tích cực hoặc có bằng tốt nghiệp đại học sư phạm.

e) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

8.6. Phó Giám đốc Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Tháp

a) Bảo đảm các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Luật Báo chí.

b) Nắm vững Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước; hiểu biết sâu rộng về công tác xây dựng Đảng.

c) Am hiểu và có kinh nghiệm về lĩnh vực tư tưởng, văn hoá, báo chí.

d) Tốt nghiệp đại học trở lên. Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về báo chí.

đ) Có thời gian hoạt động trong lĩnh vực báo chí, xuất bản ít nhất 02 năm. Trường hợp đặc biệt, do cơ quan chỉ đạo báo chí xem xét, quyết định.

e) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

8.7. Thư ký Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy

a) Am hiểu công việc hành chính; có năng lực nghiên cứu, phân tích, tổng hợp thông tin và tham mưu; có khả năng sắp xếp công việc và phối hợp công tác.

b) Có thời gian công tác tối thiểu là 09 năm trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị, được quy hoạch và đủ điều kiện bổ nhiệm cấp phó sở, ngành hoặc tương đương.

8.8. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

a) Nắm vững Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước; hiểu biết sâu rộng về công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và các lĩnh vực được phân công phụ trách. Có ý thức cao trong thực hiện tự phê bình và phê bình, khách quan, liêm chính, kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm và nhu cầu của cơ quan.

b) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phòng hoặc tương đương.

9. Các Ban thuộc Hội đồng nhân dân tỉnh và Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh

9.1. Trưởng các Ban thuộc Hội đồng nhân dân tỉnh, Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh

a) Am hiểu sâu, toàn diện về hệ thống pháp luật của Việt Nam thuộc lĩnh vực phụ trách. Có năng lực nghiên cứu, cụ thể hoá đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước để tham mưu, đề xuất với Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân tỉnh đề ra chương trình, kế hoạch, nội dung hoạt động của Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân tỉnh; có năng lực chỉ đạo chuẩn bị nội dung, thẩm định các đề án và dự thảo nghị quyết, báo cáo kết quả hoạt động của ban trình Hội đồng nhân dân tỉnh. Có khả năng lãnh đạo, thực hiện việc giám sát hoạt động của Ủy ban nhân dân và các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; giám sát hoạt động của các cơ quan Nhà nước, tổ chức kinh tế, xã hội, đơn vị vũ trang và công dân trong việc thi hành Hiến pháp, luật, văn bản của cơ quan Nhà nước cấp trên và Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh đối với lĩnh vực công tác được phân công phụ trách; có khả năng phối hợp tốt với các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh, các địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan để thực hiện các chức năng, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh theo luật định.

b) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

9.2. Phó trưởng các ban thuộc Hội đồng nhân dân tỉnh, Phó Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh

a) Am hiểu toàn diện về hệ thống pháp luật của Việt Nam; có năng lực tham mưu, đề xuất việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, giám sát thực thi pháp luật và tham gia điều hành hoạt động các ban thuộc Hội đồng nhân dân tỉnh, các phiên họp theo yêu cầu của Hội đồng nhân dân tỉnh. Có khả năng phối hợp với các cơ quan hành chính nhà nước và cơ quan tư pháp trong quá trình thực hiện các chức năng, quyền hạn của cơ quan Hội đồng nhân dân tỉnh.

b) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

10. Các sở và tương đương; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

10.1. Giám đốc sở và tương đương; người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

a) Am hiểu về quản lý nhà nước. Có khả năng nghiên cứu, tiếp thu, vận dụng, cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, của bộ, ngành Trung ương, của Tỉnh uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh thành những kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả; có kinh nghiệm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, toàn diện các mặt công tác của sở, ngành; có năng lực phối hợp tốt với các cấp, các ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị trong và ngoài tỉnh để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; tạo sự đồng thuận, đoàn kết, thống nhất, hành động trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

b) Có năng lực xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, bảo đảm quản lý nhà nước thống nhất, chặt chẽ thuộc lĩnh vực chuyên môn của ngành; có năng lực nghiên cứu xây dựng và xét duyệt các đề án kinh tế - kỹ thuật - văn hoá - xã hội thuộc phạm vi phụ trách theo thẩm quyền được phân cấp; có khả năng chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ chuyên môn, thanh tra, kiểm tra đối với các cơ quan trong ngành, của cơ quan chức năng thuộc địa phương trong lĩnh vực quản lý chuyên ngành, bảo đảm thống nhất và có hiệu quả.

c) Có trình độ chuyên môn phù hợp ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách. Trường hợp đặc biệt, có thể mở rộng đối với trình độ chuyên môn có tính tương đồng, nhưng phải do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định trong từng trường hợp cụ thể.

d) Cơ bản có đủ tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

e) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

10.2. Phó giám đốc sở và tương đương; cấp phó đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

a) Có năng lực lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực ở tỉnh; có năng lực nghiên cứu xây dựng đề án; đề xuất các giải pháp quản lý về ngành, lĩnh vực, chuyên ngành quản lý nhà nước của tỉnh; có năng lực quản lý và tổ chức thực hiện chính sách và pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực, chuyên ngành được giao; chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ hoặc hoạt động nghề nghiệp viên chức; theo dõi việc thực hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật; chỉ đạo, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền; có năng lực tổ chức, điều hành, đoàn kết công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan; phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

b) Có trình độ chuyên môn phù hợp ngành, lĩnh vực được phân công.

c) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

11. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh (không bao gồm lãnh đạo Hội Cựu chiến binh Việt Nam tỉnh), **Hội cấp tỉnh được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ**

11.1. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh đồng thời là Trưởng các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

a) Có hiểu biết sâu, toàn diện về công tác mặt trận, đoàn thể và các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được phân công phụ trách, đại diện quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên; nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân.

b) Có năng lực, trình độ nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết của tổ chức chính trị - xã hội Trung ương, của Tỉnh ủy, các quy định của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh về các vấn đề có liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách thành các phong trào, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

c) Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức và đoàn viên, hội viên, nhân dân; có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có khả năng tham gia giám sát, phản biện xã hội.

d) Có phong cách dân chủ, sâu sát đoàn viên, hội viên, nhân dân... biết lắng nghe và tôn trọng ý kiến của nhân dân, phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng

chính đáng của nhân dân với Đảng và Nhà nước. Quyết đoán, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành toàn diện các mặt công tác được phân công; tập hợp, quy tụ, xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức và người lao động ở cơ quan, đơn vị; chăm lo xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; có năng lực phối hợp công tác với các địa phương, cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan để chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

đ) Cơ bản có đủ tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

e) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp phó các ban, sở ngành tỉnh hoặc tương đương.

11.2. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và cấp phó các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

a) Hiểu biết sâu về chức năng, nhiệm vụ, các hoạt động ở lĩnh vực của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được phân công phụ trách; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân, đoàn viên, hội viên; tâm huyết, nhiệt tình, có khả năng tham mưu cụ thể hoá các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội Trung ương, của Tỉnh uỷ, các quy định của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh về các vấn đề có liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách thành các phong trào, chương trình, kế hoạch, biện pháp, chương trình hành động phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

b) Có kinh nghiệm và uy tín trong tổ chức và đoàn viên, hội viên, nhân dân; có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục đoàn viên, hội viên, nhân dân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tham gia các phong trào hành động cách mạng do Đảng, Nhà nước, các cấp, các ngành phát động; có khả năng kiểm tra, sơ kết, tổng kết, tổ chức nghiên cứu các chuyên đề; phát triển, khẳng định những mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào quần chúng để nhân ra diện rộng.

c) Có năng lực tham mưu trong việc đề xuất với tỉnh, Trung ương những nhiệm vụ, giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; nâng cao chất lượng hoạt động và xây dựng tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.

d) Có năng lực chỉ đạo thực hiện tốt việc tham gia góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh; thực hiện tốt giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội theo quy định.

đ) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ ở chức vụ cấp trưởng phòng hoặc tương đương.

11.3. Lãnh đạo Hội cấp tỉnh được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ

a) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có năng lực lãnh đạo, quản lý, có kinh nghiệm trong công tác quần chúng. Không nhất thiết phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn về trình độ quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chung.

b) Lãnh đạo các Hội chuyên ngành phải có chuyên môn phù hợp.

c) Đối với nhân sự đã hết tuổi lao động thì tuổi giới thiệu lần đầu hoặc tái cử lãnh đạo Hội không quá 65 tuổi. Đối với chủ tịch Hội, trường hợp đặc biệt không quá 70 tuổi, do Ban Thường vụ Tỉnh uỷ xem xét, quyết định.

12. Ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ cấp uỷ, cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã và tương đương

12.1. Ủy viên ban chấp hành Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh và Đảng bộ cấp xã.

a) Tiêu biểu của Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác; không cục bộ địa phương và nắm vững các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực được phụ trách; có khả năng xử lý kịp thời, hiệu quả những tình huống phát sinh và khả năng làm việc độc lập; có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp vào các quyết định chung của Ban Chấp hành Đảng bộ.

b) Có năng lực lãnh đạo, quản lý và cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết phù hợp thực tiễn địa phương, đơn vị; có khả năng quy tụ, là hạt nhân đoàn kết và phát huy sức mạnh tổng hợp của địa phương, cơ quan, đơn vị vào thực hiện nhiệm vụ chung.

c) Các đồng chí đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc cơ cấu cấp uỷ theo quy định (*không bao gồm các đồng chí trong lực lượng vũ trang có cơ cấu tham gia cấp uỷ cấp xã*).

12.2. Ủy viên ban thường vụ Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh và cấp uỷ cấp xã.

Ngoài các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh và Đảng bộ cấp xã, cần có thêm các tiêu chuẩn sau:

a) Là những cá nhân thật sự tiêu biểu, mẫu mực trong Ban Chấp hành Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật; không bị chi phối bởi sự can thiệp, sức ép bên ngoài và lợi ích nhóm; hiểu biết sâu rộng tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng của địa phương; có khả năng tổng hợp, phân tích, đề xuất giải quyết những vấn đề mới, những vấn đề phát sinh từ thực tiễn; vững vàng trước những thử thách, tình huống phức tạp. Được tin nhiệm cao trong Đảng bộ, chính quyền và nhân dân.

c) Có ý thức, trách nhiệm cao, tham gia đóng góp, đề xuất những vấn đề từ thực tiễn đặt ra để Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ thảo luận, quyết định.

d) Đối với Ban thường vụ Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng uỷ Uỷ ban nhân dân tỉnh: Là Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ hoặc tương đương trở lên ít nhất 12 tháng.

đ) Đối với Ban Thường vụ cấp uỷ cấp xã: Là Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ hoặc tương đương ít nhất 12 tháng (*Không bao gồm các đồng chí trong lực lượng vũ trang có cơ cấu tham gia Ban Thường vụ*).

12.3. Phó Bí thư chuyên trách Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng uỷ Uỷ ban nhân dân tỉnh

a) Có kiến thức và năng lực lãnh đạo toàn diện; có hiểu biết, nắm vững tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng, công tác xây dựng Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh, của Đảng bộ cấp mình.

b) Có khả năng truyền đạt và cụ thể hoá các nghị quyết của Trung ương, tỉnh uỷ, nghị quyết của Đại hội Đảng bộ cấp mình thành nghị quyết, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp công tác và tổ chức chỉ đạo thực hiện có hiệu quả; có khả năng nắm bắt tình hình, chủ động xác định những vấn đề lớn để Ban chấp hành, Ban thường vụ Đảng uỷ cấp mình thảo luận, ra nghị quyết. Làm tốt công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết...

c) Có tư duy, có khả năng vận dụng, cụ thể hóa các nghị quyết của Trung ương, của tỉnh và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ cấp mình. Có năng lực quy tụ, tập hợp, đoàn kết; có mối quan hệ tốt với cấp uỷ, lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ.

d) Có năng lực chỉ đạo, điều hành hoạt động của các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng uỷ; kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của Đảng uỷ và đề xuất các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp với Đảng uỷ, Ban Thường vụ Đảng uỷ, Bí thư Đảng uỷ để lãnh đạo, điều hành. Có kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng.

đ) Đã kinh qua hoặc đang là Uỷ viên Ban Thường vụ Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh hoặc tương đương ít nhất 12 tháng.

12.4. Bí thư đảng uỷ cấp xã

a) Tiêu biểu về năng lực, đạo đức, trí tuệ, uy tín, là hạt nhân đoàn kết trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Đảng bộ, không cục bộ địa phương và lợi ích

nhóm. Am hiểu sâu về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị. Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện, đề xuất cách giải quyết những vấn đề mới, quán triệt, triển khai cụ thể hoá và vận dụng sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của cấp trên và nghị quyết của đại hội đảng bộ cấp xã thành chương trình hành động, kế hoạch cụ thể của địa phương; chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả.

b) Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình địa phương; kịp thời đề xuất, trao đổi trong thường trực, ban thường vụ cấp uỷ những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm và giải quyết những vấn đề phát sinh từ thực tiễn ở địa phương.

c) Có năng lực lãnh đạo xây dựng hệ thống chính trị của địa phương trong sạch, vững mạnh và khả năng phát hiện, lựa chọn, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ có đức, có tài.

d) Cơ bản có đủ tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

e) Đã kinh qua hoặc đang là phó bí thư cấp uỷ cấp xã hoặc tương đương ít nhất 12 tháng.

12.5. Phó bí thư đảng uỷ cấp xã

a) Tiêu biểu về đạo đức, trí tuệ, có uy tín; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; có hiểu biết toàn diện về tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh - quốc phòng của xã; có kinh nghiệm, hiểu biết sâu về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương.

b) Có khả năng nghiên cứu, đề xuất, tham gia cùng Thường trực Đảng uỷ, Ban Thường vụ Đảng uỷ, Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã trong quá trình xây dựng, quyết định chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo, phát triển địa phương; có năng lực chỉ đạo kiểm tra, sơ kết, tổng kết các chủ trương, nghị quyết của cấp uỷ cấp trên và cấp mình.

c) Có khả năng quy tụ, tập hợp đoàn kết đội ngũ cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân; được sự tin nhiệm cao trong đảng bộ, chính quyền và nhân dân địa phương; có mối quan hệ, phối hợp tốt với các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh.

d) Quyết tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành toàn diện các mặt công tác được phân công; chăm lo xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức của địa phương đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đã kinh qua hoặc đang là Ủy viên Ban thường vụ cấp uỷ cấp xã hoặc tương đương ít nhất 12 tháng.

12.6. Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã

a) Có tư duy chính trị nhạy bén, khả năng chỉ đạo, điều hành xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh của địa phương. Có khả năng cụ thể hoá, chỉ đạo tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh uỷ, Hội đồng nhân dân tỉnh, Uỷ ban nhân dân tỉnh và cấp uỷ địa phương thành các quy định, cơ chế về mặt Nhà nước; quyết đoán, trách nhiệm cao trước cấp uỷ, chính quyền và Nhân dân trong quản lý về kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh. Có khả năng tổ chức và chỉ đạo giám sát hoạt động của Uỷ ban nhân dân, Hội đồng nhân dân cấp xã và hệ thống tổ chức của chính quyền địa phương.

b) Là Bí thư hoặc Phó Bí thư cấp uỷ cấp xã. Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quyết định.

12.7. Chủ tịch Uỷ ban nhân dân cấp xã

a) Có trình độ, kiến thức toàn diện về pháp luật và quản lý hành chính nhà nước; am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, an ninh, quốc phòng của tỉnh và của xã. Có năng lực cụ thể hóa, thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp uỷ, Hội đồng nhân dân thành chương trình, kế hoạch của Uỷ ban nhân dân và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả.

b) Năng động, sáng tạo, quyết đoán, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý nhà nước ở địa phương; có năng lực toàn diện về tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành các cơ quan chuyên môn thuộc quyền và hoạt động của ấp, khu phố. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các thể chế, cơ chế, chính sách phát triển ở xã, phường.

c) Có khả năng quy tụ, tập hợp đoàn kết đội ngũ cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân; được tin nhiệm cao trong đảng bộ, chính quyền và nhân dân địa phương; có mối quan hệ, phối hợp tốt với các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh.

d) Có kiến thức và kinh nghiệm về ứng dụng công nghệ, tư duy đổi mới, khả năng lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý hiệu quả trong môi trường số.

đ) Là Phó Bí thư đảng uỷ cấp xã.

12.8. Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã

a) Có tư duy chính trị nhạy bén, khả năng chỉ đạo, điều hành xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh, địa phương. Có khả năng cụ thể hoá, tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh uỷ, Uỷ ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân tỉnh và cấp uỷ địa phương thành các quy định. Có năng lực thực tiễn trong công tác chỉ đạo, điều hành

hoạt động của các ban Hội đồng nhân dân cấp xã; có khả năng tham mưu Chủ tịch Hội đồng nhân dân tổ chức và chỉ đạo giám sát hoạt động của Ủy ban nhân dân và hệ thống tổ chức của chính quyền địa phương đúng luật, có hiệu lực, hiệu quả.

b) Có đủ tiêu chuẩn Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy hoặc Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã.

12.9. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã

a) Có tư duy chính trị nhạy bén, có năng lực chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế, văn hoá - xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh, địa phương. Có năng lực tham mưu tập thể Ủy ban nhân dân và Chủ tịch Ủy ban nhân dân lãnh đạo, điều hành hoạt động của tổ chức bộ máy cơ quan hành chính Nhà nước ở địa phương có hiệu lực, hiệu quả; tổ chức phối hợp tốt với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp và các ngành của tỉnh có liên quan, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ kinh tế, văn hoá, xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

b) Am hiểu sâu rộng về ứng dụng công nghệ, tư duy đổi mới, khả năng lãnh đạo, điều hành và quản lý hiệu quả trong môi trường số.

c) Có đủ tiêu chuẩn Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy hoặc Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã.

13. Cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung nêu tại Phần II Quy định này, đồng thời phải đáp ứng các tiêu chuẩn của mỗi chức danh, cụ thể như sau:

13.1. Trưởng phòng và tương đương

a) Có tư duy đổi mới, phương pháp và phong cách làm việc khoa học, dân chủ; có khả năng tập hợp quần chúng, giữ gìn đoàn kết nội bộ; được tin nhiệm cao trong chi bộ, cơ quan; luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có khả năng làm việc độc lập, chủ động tham mưu, đề xuất với lãnh đạo cơ quan thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của phòng theo quy chế.

b) Có khả năng phối hợp công tác với các đơn vị của cơ quan và tham gia xây dựng các chương trình, đề án, kế hoạch,... của cơ quan.

c) Am hiểu tình hình cán bộ, công chức, viên chức của phòng; quản lý và phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức một cách khoa học, hợp lý; quy tụ, điều hành hoạt động của phòng để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; sâu sát, lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng để giải quyết kịp thời hoặc phản ánh với lãnh đạo cơ quan để giải quyết theo thẩm quyền về lợi ích chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phòng.

d) Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ cấp phó trưởng phòng hoặc tương đương.

13.2. Phó trưởng phòng và tương đương

a) Có phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và tham mưu cho trưởng phòng và tập thể lãnh đạo đơn vị những giải pháp phù hợp, để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực được phân công. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để tham mưu cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

b) Có thời gian giữ ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức tương đương chuyên viên trở lên ít nhất 02 năm (24 tháng), không kể thời gian tập sự, thử việc.

IV- KHUNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP

Tiêu chuẩn các chức danh dưới đây phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chung nêu tại Phần II Quy định này; đồng thời cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn của từng chức danh, cụ thể như sau:

1. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của Đảng

1.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu về hệ thống tổ chức của Đảng, nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nắm chắc các văn bản hướng dẫn nghiệp vụ liên quan đến lĩnh vực công tác.

b) Có năng lực tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, sơ kết, tổng kết, đề xuất, ban hành các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị theo lĩnh vực, chuyên môn được giao.

c) Có năng lực nghiên cứu, tham mưu về chủ trương, chính sách công tác đảng, về công tác chính trị - tư tưởng, dân vận, tổ chức - cán bộ, kiểm tra, giám sát, nội chính, văn phòng cấp uỷ theo lĩnh vực được phân công.

d) Có năng lực hướng dẫn và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát kịp thời, có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

đ) Có năng lực thẩm định, thẩm tra các nghị quyết, đề tài, đề án, chính sách, giải pháp của cấp uỷ về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao; có năng lực thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

e) Có năng lực phân tích, tổng hợp, đánh giá và tham mưu cấp uỷ ban hành các văn bản theo lĩnh vực công tác.

g) Có năng lực soạn thảo, biên tập, phát biểu, báo cáo thuyết minh đề án, đề tài, tổ chức các cuộc họp, hội nghị của cấp uỷ, sử dụng thành thạo hệ thống quản lý văn bản điều hành, chuyển đổi số trong công tác đảng.

h) Có kỹ năng làm việc độc lập và làm việc tập thể phục vụ công tác.

i) Có sáng kiến, mô hình, cách làm mới hiệu quả trong công tác xây dựng Đảng được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

k) Có năng lực phát hiện, đề xuất các giải pháp đổi mới, tổng kết thực tiễn phù hợp với đường lối, quan điểm của Đảng và tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị.

1.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực lãnh đạo tập thể cấp uỷ, cơ quan, có năng lực điều hành tổ chức thực hiện hiệu quả nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp trên.

b) Có năng lực chỉ đạo xây dựng chương trình công tác, đề án, kế hoạch, quy chế, quy định thuộc lĩnh vực phụ trách.

c) Có năng lực phân công công việc khoa học; đôn đốc, kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính của cơ quan, đơn vị; tham mưu, chỉ đạo xử lý tình huống phát sinh, công việc đột xuất, phức tạp.

2. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước

2.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Nắm chắc các văn bản, am hiểu sâu về hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách về quản lý ngành, lĩnh vực, địa phương mình phụ trách; có kinh nghiệm tổng hợp, tổng kết thực tiễn; đề xuất, ra quyết định kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong lĩnh vực công tác.

b) Có năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước bảo đảm hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

c) Có năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, phối hợp hoạt động của cơ quan hành chính; sử dụng, đánh giá hiệu quả cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền, đúng quy định; giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ.

d) Có năng lực tham mưu, hoạch định, cụ thể hoá, chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra các chủ trương, chính sách, kế hoạch phù hợp với thực tiễn phát triển

kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại... theo ngành, lĩnh vực từ Trung ương đến địa phương.

đ) Có năng lực chỉ đạo xây dựng ban hành hoặc tham mưu ban hành các cơ chế, chính sách, kế hoạch phát triển ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách.

e) Có năng lực triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị.

g) Có năng lực xử lý, giải quyết có hiệu quả những vấn đề tồn đọng, kéo dài thuộc lĩnh vực, địa bàn phụ trách; giải quyết dứt điểm các vụ việc phát sinh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc chức trách thẩm quyền được giao.

h) Tổ chức thực hiện cải cách hành chính, tăng cường chuyển đổi số nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và tăng hiệu suất hoạt động của bộ máy hành chính.

i) Có năng lực phân tích, dự báo tình hình, đề xuất giải pháp kịp thời và phù hợp với bối cảnh cụ thể, nhất là trong xử lý những vấn đề phức tạp, tồn đọng, phát sinh từ cơ sở.

k) Có năng lực nghiên cứu, vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại; có sáng kiến, mô hình cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số hoặc đề xuất giải pháp hiệu quả, mang tính đột phá hoặc tạo chuyển biến rõ, được áp dụng trong lĩnh vực phụ trách.

2.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có tư duy, năng lực điều hành; có kinh nghiệm xây dựng chương trình công tác, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện hiệu quả.

b) Có năng lực kiểm soát, điều chỉnh công việc; chủ động giải quyết tình huống phát sinh; xử lý công việc đột xuất, phức tạp.

3. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan dân cử

3.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu sâu về hệ thống chính trị, pháp luật, tổ chức và hoạt động của Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; nắm chắc tình hình kinh tế - xã hội, các vấn đề bức thiết của địa phương. Có năng lực xây dựng, thẩm định, thẩm tra các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; có năng lực tham mưu, góp ý, phản biện chính sách, pháp luật, nghị quyết, chương trình, kế hoạch liên quan đến lĩnh vực quản lý; có năng lực, kinh nghiệm tham mưu đề cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề, quyết sách quan

trọng của địa phương góp phần đưa chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào cuộc sống.

b) Có năng lực thực hiện chức năng giám sát, phản biện, kiến nghị, chất vấn; tiếp xúc cử tri, tiếp công dân và giải quyết đơn, thư, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân; có kinh nghiệm phối hợp với các cơ quan có trách nhiệm trong việc giải đáp thắc mắc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

c) Tổ chức thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ.

3.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực tổ chức, điều hành các phiên họp, hội nghị, giám sát theo chuyên đề, tiếp xúc cử tri theo lĩnh vực, đối tượng cử tri, vấn đề cử tri và Nhân dân quan tâm.

b) Có năng lực chủ trì tổ chức xem xét, đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận, kiến nghị sau giám sát.

c) Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan chính quyền, tư pháp và các tổ chức có liên quan.

4. Đối với cán bộ lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

4.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; nắm chắc các quy định về quyền, nghĩa vụ của công dân và tổ chức trong lĩnh vực phụ trách.

b) Có năng lực nắm tình hình nhân dân và các tổ chức trong khối Mặt trận Tổ quốc; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp uỷ, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

c) Có kinh nghiệm tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó mật thiết với Nhân dân, là cầu nối giữa Nhân dân với Đảng; tham gia xây dựng Đảng và chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

d) Có năng lực tổ chức triển khai hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

đ) Có năng lực tổ chức, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong phạm vi địa phương, cơ quan, đơn vị quản lý.

e) Có năng lực vận động, thuyết phục, tập hợp khối đại đoàn kết; xây dựng và phát huy các giá trị văn hoá dân tộc; khơi dậy và phát huy tinh thần yêu nước, ý chí tự lực tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc và khát vọng phát triển đất nước của đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

g) Có năng lực đề xuất, góp ý xây dựng chính sách, pháp luật, nghị quyết phù hợp với lợi ích của Nhân dân và tình hình thực tiễn.

h) Có năng lực tiếp công dân, tiếp xúc cử tri, xử lý đơn, thư, kiến nghị, khiếu nại minh bạch, hiệu quả, bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của tổ chức và cá nhân.

i) Có năng lực triển khai các giải pháp, nghiên cứu ứng dụng công nghệ số trong thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua.

k) Có sáng kiến, mô hình hoặc phong trào được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

4.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực quản lý hoạt động của hệ thống tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

b) Có năng lực chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác, chương trình hành động để triển khai thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực phụ trách.

c) Có năng lực điều hành, tổ chức các hội nghị, phiên họp, hoạt động giám sát, chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

d) Có năng lực kiểm soát công việc, xử lý tình huống, vấn đề nhạy cảm, bức thiết của Nhân dân.

5. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, chỉ huy lực lượng vũ trang

5.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu sâu về quốc phòng, an ninh, chiến lược bảo vệ Tổ quốc, chiến lược an ninh quốc gia; đấu tranh phòng, chống tội phạm; nắm vững và vận dụng sáng tạo chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào triển khai thực hiện nhiệm vụ xây dựng nền quốc phòng toàn dân và an ninh nhân dân.

b) Có năng lực tham mưu, trực tiếp hoặc phục vụ tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, quy định của Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, đấu tranh phòng, chống tội phạm.

c) Có tư duy đổi mới, tầm nhìn, năng lực tổng hợp, khả năng dự báo, phân tích đánh giá tình hình, khả năng tham mưu xây dựng lực lượng Quân đội nhân dân và Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ, hậu cần, kỹ thuật, sẵn sàng chiến

đầu trong mọi tình huống (áp dụng đối với lãnh đạo, chỉ huy tham mưu về công tác xây dựng lực lượng, hậu cần, kỹ thuật).

d) Có năng lực tổ chức và phối hợp với cấp uỷ, chính quyền địa phương, các cơ quan, đơn vị; các tổ chức chính trị - xã hội và các lực lượng khác trong công tác huấn luyện, diễn tập, xây dựng kế hoạch chiến đấu, phòng thủ để nâng cao khả năng sẵn sàng chiến đấu, xây dựng khu vực phòng thủ, bảo vệ an ninh trật tự, phòng, chống thiên tai, dịch bệnh và cứu nạn, cứu hộ (áp dụng đối với lãnh đạo, chỉ huy Bộ Chỉ huy Quân sự địa phương và lãnh đạo Công an địa phương).

đ) Có năng lực và kinh nghiệm đấu tranh làm thất bại âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch; đẩy lùi các loại tội phạm và tệ nạn xã hội; có khả năng thực hiện chức năng quản lý nhà nước về quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn xã hội (áp dụng đối với lãnh đạo, chỉ huy các đơn vị nghiệp vụ).

e) Có năng lực dự báo, xử lý tình huống bất ngờ, phức tạp trong bối cảnh khẩn cấp, nguy hiểm bảo đảm an toàn, đúng quy định của pháp luật và của ngành.

g) Có trình độ, kỹ năng sử dụng thành thạo các công cụ, phương tiện chuyên dụng, vũ khí, trang bị theo yêu cầu của ngành.

h) Có năng lực vận dụng tri thức khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong việc đề xuất sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả chỉ huy, quản lý lực lượng vũ trang.

i) Có thành tích, chiến công, kết quả thực hiện nhiệm vụ hoặc sáng kiến được cấp có thẩm quyền ghi nhận, đánh giá cao.

5.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực chỉ huy đơn vị, tổ chức lực lượng, phân công nhiệm vụ, chỉ đạo thực hiện công tác theo chức năng của đơn vị.

b) Giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết nội bộ, chấp hành nghiêm mệnh lệnh và điều lệnh.

6. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan khối tư pháp

6.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu pháp luật toàn diện về từng lĩnh vực công tác điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án...; nắm vững các quy trình tố tụng và hành chính, cách thức hoạt động của các cơ quan tư pháp, cơ quan thực thi pháp luật.

b) Có năng lực và kinh nghiệm phân tích hồ sơ, chứng cứ, đối chiếu pháp lý, tư duy tổng hợp, lập luận và đưa ra quyết định, kết luận vụ án, vụ việc công minh, khách quan, chính xác.

c) Có năng lực đánh giá, đưa ra các quyết định phù hợp với quy định của pháp luật, bảo đảm kết luận vụ án chính xác, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, không để xảy ra oan sai, tiêu cực hoặc vi phạm thủ tục về tố tụng điều tra, xét xử.

d) Có năng lực đàm phán, hoà giải, giải quyết mâu thuẫn, xung đột bảo đảm tính công bằng, minh bạch và tuân thủ pháp luật trong các hoạt động của cơ quan tư pháp.

đ) Có kỹ năng biên soạn và thẩm định các văn bản quy phạm pháp luật hoặc văn bản áp dụng pháp luật khi được phân công.

e) Có năng lực đề xuất sáng kiến, kết quả xử lý hồ sơ vụ án phức tạp, đúng quy định.

6.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực tổ chức và thực hiện kiểm tra, thanh tra nội bộ, giám sát về chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan tư pháp, bảo đảm tuân thủ pháp luật.

b) Có tư duy đổi mới sáng tạo trong việc định hướng cải cách thủ tục hành chính trong lĩnh vực tư pháp.

7. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập

7.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Có chuyên môn, am hiểu về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực phụ trách. Có năng lực tổ chức thực hiện, điều hành, kiểm tra, giám sát các hoạt động chuyên môn thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách theo quy định của pháp luật, bảo đảm hiệu quả và đúng mục tiêu.

b) Có năng lực phân tích, nghiên cứu các vấn đề mới thuộc chuyên ngành; đổi mới, cập nhật công nghệ, phương pháp kỹ thuật hiện đại trong triển khai nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của ngành, lĩnh vực. Có khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình và đề xuất giải pháp hiệu quả, phù hợp thực tiễn.

c) Có năng lực và kinh nghiệm thực tiễn trong đầu tư, quản lý nguồn lực và triển khai các chương trình, đề án, dự án, đề tài nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công.

d) Có năng lực xây dựng và phát triển mối quan hệ hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước theo lĩnh vực quản lý; xử lý linh hoạt và hiệu quả các tình huống phát sinh trong quá trình phối hợp, bảo đảm tuân thủ đúng quy định.

đ) Có năng lực tổ chức triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đơn vị sự nghiệp công lập; xây dựng chiến lược phát triển phù hợp với định hướng phát triển của ngành, lĩnh vực.

e) Có sáng kiến, giải pháp, ý tưởng, sản phẩm cụ thể được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn.

7.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực tổ chức, điều hành hoạt động của đơn vị sự nghiệp theo hướng tự chủ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp.

b) Có tư duy đổi mới sáng tạo và khả năng nghiên cứu, vận dụng các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại vào công tác quản lý, điều hành.

c) Có năng lực quản trị các nguồn lực của đơn vị, gồm nhân lực, tài chính, tài sản công, đấu thầu mua sắm, quản lý chất lượng dịch vụ công bảo đảm công khai, hiệu quả, minh bạch.

8. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các doanh nghiệp nhà nước

8.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu pháp luật của Việt Nam; hiểu biết quy định, thông lệ quốc tế liên quan đến ngành nghề sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Có năng lực phân tích, đánh giá hiệu quả đầu tư, sản xuất kinh doanh, phát triển doanh nghiệp, xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp, xây dựng đội ngũ nhân sự.

c) Có năng lực lãnh đạo nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, phát triển doanh nghiệp, tuân thủ đúng quy định của pháp luật về các vấn đề liên quan.

d) Có năng lực đánh giá tình hình và dự báo các vấn đề chiến lược trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh; có kỹ năng giải quyết các vấn đề phức tạp, các tình huống liên quan đến tranh chấp, khiếu nại; đưa ra đề xuất, giải pháp tháo gỡ và nâng cao chất lượng hoạt động của doanh nghiệp.

đ) Có năng lực phối hợp giữa các bộ phận của doanh nghiệp và các cơ quan nhà nước bảo đảm hiệu quả và thống nhất.

e) Có năng lực quản trị điều hành doanh nghiệp bảo đảm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, nộp ngân sách đầy đủ, không vi phạm các quy định của pháp luật về thuế và bảo vệ môi trường.

g) Có năng lực đề xuất sáng kiến, giải pháp, ý tưởng, sản phẩm cụ thể được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn.

8.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực lãnh đạo, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu suất lao động, mở rộng thị trường.

b) Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai chương trình, kế hoạch công tác, chiến lược phát triển theo giai đoạn của doanh nghiệp một cách hiệu quả.

c) Có năng lực phân bổ nguồn lực, sắp xếp, điều phối công việc hợp lý và quản lý đội ngũ nhân sự đạt mục tiêu chung.

9. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ

9.1. Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn

a) Am hiểu sâu về pháp luật Việt Nam, quy định liên quan đến lĩnh vực chuyên ngành công tác, hoạt động của hội; nắm vững các thông lệ quốc tế và quy định liên quan đến các hội có hoạt động đối ngoại hoặc hợp tác quốc tế.

b) Có năng lực lãnh đạo, tổ chức cho hội viên xây dựng chương trình, quy chế hoạt động, đề xuất các chính sách liên quan đến ngành nghề, lĩnh vực của hội.

c) Có năng lực tổ chức thực hiện, phối hợp hiệu quả các hoạt động chuyên môn, tư vấn, phản biện xã hội với các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức liên quan góp phần thực hiện nhiệm vụ.

d) Có năng lực phân tích, đánh giá các vấn đề liên quan đến lĩnh vực hoạt động của hội, đề xuất giải pháp phù hợp với mục đích của hội và đóng góp cho xã hội theo nhiệm vụ được giao.

9.2. Tiêu chuẩn về năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành

a) Có năng lực điều hành, tổ chức hội theo quy định của pháp luật và điều lệ hội; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, hội viên.

b) Có kỹ năng hỗ trợ, hướng dẫn hệ thống tổ chức hội, các thành viên của hội phát huy sức mạnh tập thể, khuyến khích sự tham gia và sáng tạo của hệ thống tổ chức hội, của thành viên vì sự phát triển chung của hội và cộng đồng.

c) Có năng lực quy tụ, tập hợp đoàn kết khối doanh nghiệp, doanh nhân Việt Nam, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên là doanh nghiệp, doanh nhân.

V- MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC THÙ ÁP DỤNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH KHI BỎ NHIỆM, GIỚI THIỆU CÁN BỘ ỨNG CỬ

1. Cán bộ được điều động, luân chuyển từ nơi khác đến không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn "đã kinh qua chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt cấp dưới trực tiếp".

2. Cán bộ được bổ nhiệm giữ chức vụ tương đương hoặc kiêm nhiệm thêm chức vụ khác thì không nhất thiết phải bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn chức danh tương đương hoặc tiêu chuẩn chức vụ kiêm nhiệm.

3. Cán bộ đang công tác trong lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn về chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước.

4. Khi xem xét, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử chức danh mới chưa có trong Quy định này thì áp dụng tiêu chuẩn chung và vận dụng tiêu chuẩn chức danh tương đương có vị trí, tính chất tương đồng.

5. Trường hợp bổ nhiệm lần đầu tiên vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp không nhất thiết phải bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn về thành tích lãnh đạo, quản lý, kinh qua chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp dưới.

6. Các trường hợp đặc biệt khác do cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ xem xét, quyết định **trong từng trường hợp cụ thể**.

VI- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ, thủ trưởng các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, lãnh đạo, chỉ đạo quy định cụ thể hóa tiêu chuẩn các chức danh thuộc thẩm quyền và tổ chức thực hiện nghiêm Quy định này.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh uỷ chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Thường trực Tỉnh uỷ thực hiện việc đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, luân chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử, tái cử theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh uỷ để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ lãnh đạo, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Vụ Địa phương III, Ban Tổ chức Trung ương,
- Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TU,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Các Đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ.



Nguyễn Hải Trâm